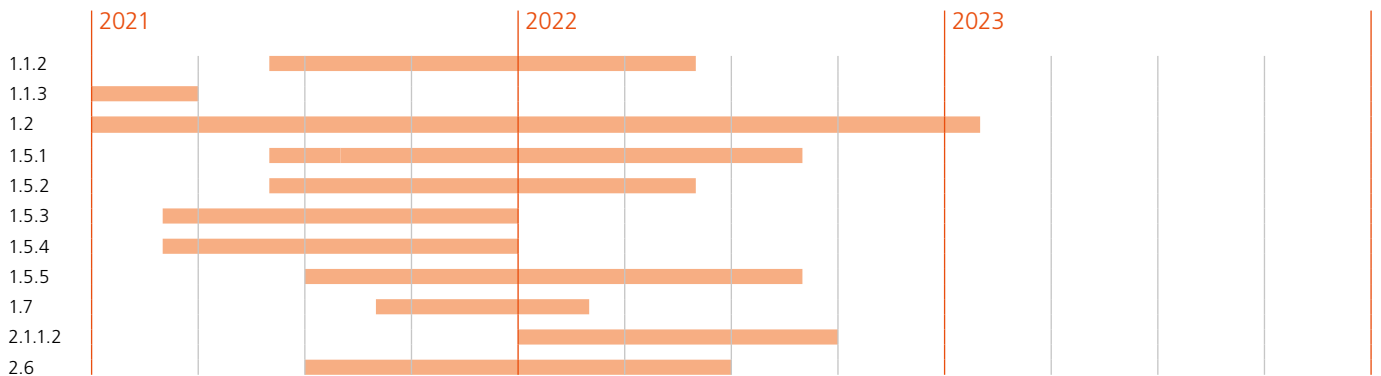


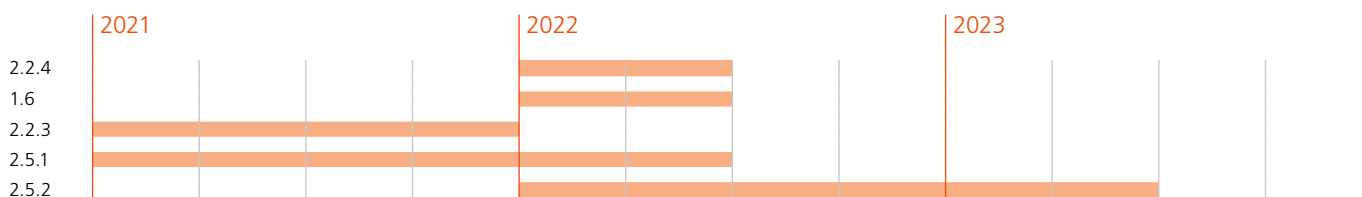
NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung	Generalvikar Rösch	3 2021 – 12 2021
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität	Deutsche Bischofskonferenz (Grundordnung) und Synodaler Weg	6 2022 – 5 2023
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral – Verheimlichungskultur und Doppelmoral	Deutsche Bischofskonferenz	9 2022 – 9 2023
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Synodaler Weg	3 2022 – 9 2023
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission	Transformationsprogramm	8 2022 – 9 2023
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Deutsche Bischofskonferenz	9 2022 – 9 2023
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Prof. Wustmans	3 2021 – 9 2023
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminausbildung der Priesterkandidaten	Regens Dr. May	6 2022 – 5 2023
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, sie wird ebenfalls geschlechterparitätisch besetzt.	Prof. Platen	1 2022 – 9 2023
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Doppelspitzen ► Transformationsprogramm Befristung ► Domkapitular Franz	10 2021 – 9 2023 1 2022 – 9 2023
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/ Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.	Transformationsprozess unter Beteiligung von Prof. Platen	10 2021 – 6 2023
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit	Bischof über Deutsche Bischofskonferenz	7 2021 – 7 2022



NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum	Caritasdirektor Klärner	7 2021 – 5 2023



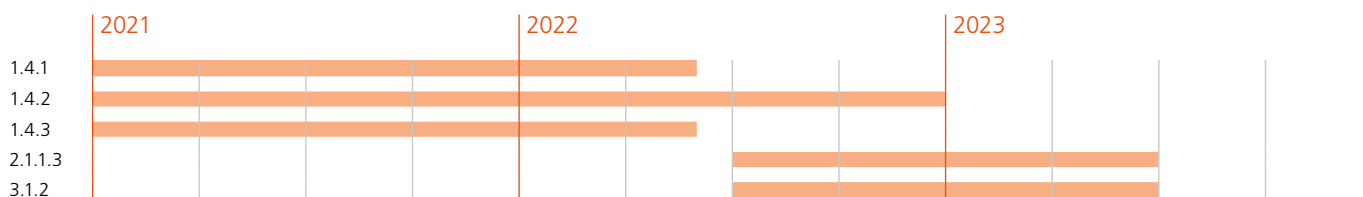
NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation	Hr. Schnelle	6 2021 – 5 2022
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“	DDr. Söling, Hr. Schnelle	1 2021 – 3 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement und -verfahren auf Basis einer Beschwerdeordnung sowie eine Schlichtungsstelle als vorgeschaltete Stelle zur Verwaltungsgerichtsbarkeit werden eingeführt.	Prof. Platen	1 2021 – 1 2023
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)	Prof. Platen	6 2021 – 8 2022
1.5.2.	Überarbeitung d. Präventions- & Interventionsordnung	Hr. Menne	6 2021 – 5 2022
1.5.3.	Externe Professionalität im Verfahren implementieren	Prof. Platen	3 2021 – 12 2021
1.5.4.	Überarbeitung der Interventionsordnung u.a. Besetzung der Koordination des Intervisionskreises, Kostenübernahme für Rechtsbeistand, adäquate Plausibilitätsprüfung, Info über Opferrechte und Beschwerdemanagement	Prof. Platen	3 2021 – 12 2021
1.5.5.	Überarbeitung der BO-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)	Prof. Platen	6 2021 – 8 2022
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Hr. Schnelle	9 2021 – 2 2022
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral	Fr. Hagmanns	1 2022 – 9 2022
2.6	Organisation von Erzählräumen	Fr. Gerhards	7 2021 – 6 2022



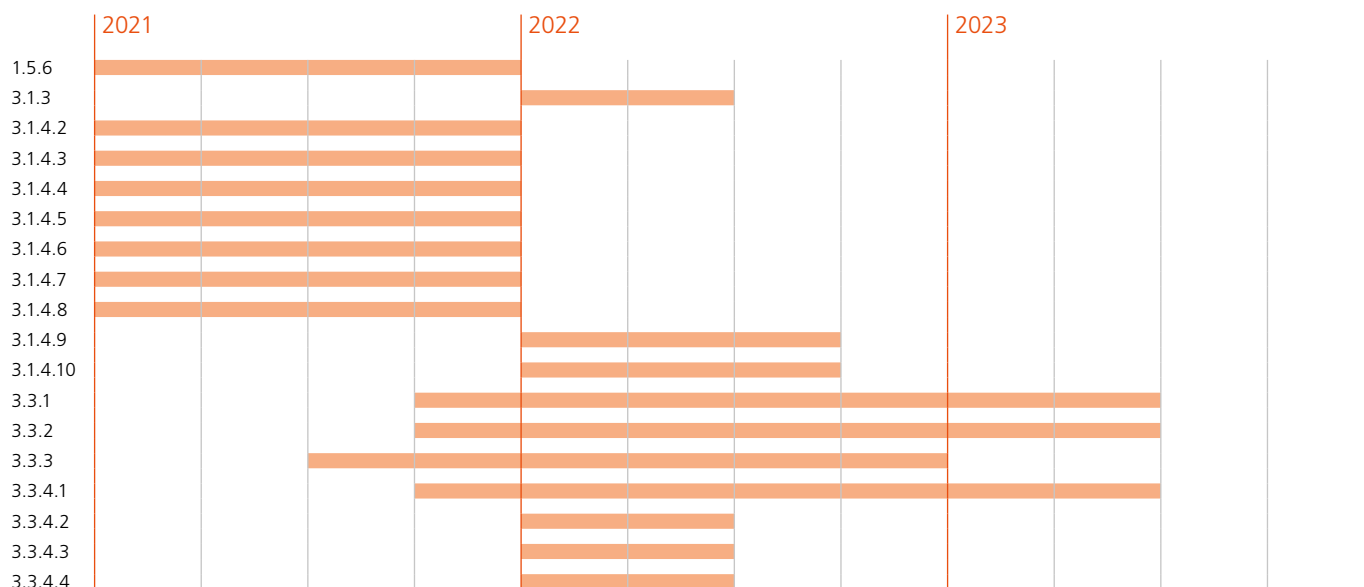
NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten	Fr. Matulla	1 2022 – 6 2022
1.6	Gemeindegarbeit aus Kinderperspektive bewerten	Fr. Müller-Wendt	1 2022 – 6 2022
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung	Fr. Matulla	1 2021 – 12 2021
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Dr. Dörnemann	1 2021 – 6 2022
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern	Dr. Dörnemann	1 2022 – 6 2023



NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Regens Dr. May, Fr. Schlaud-Wolf	9 2021 – 11 2022
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Regens Dr. May, Fr. Schlaud-Wolf	9 2021 – 11 2022

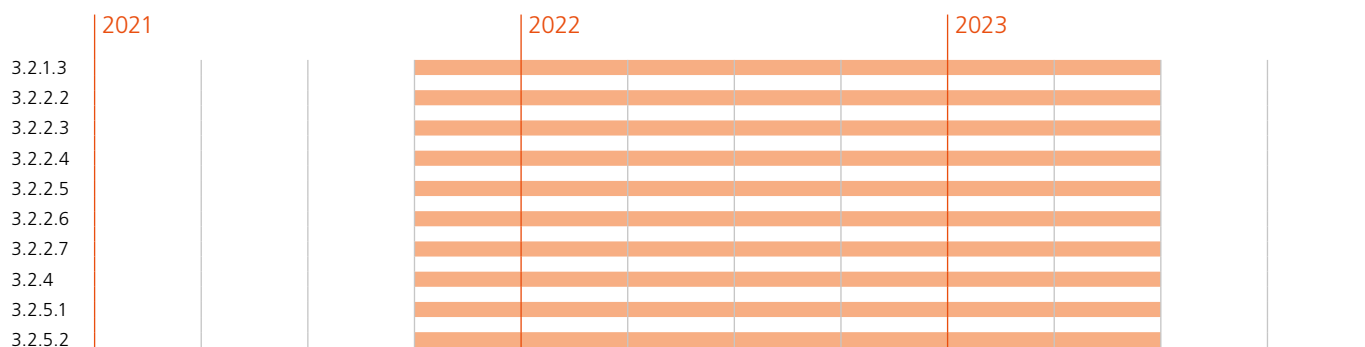


NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt	Hr. Stricker	1 2021 – 5 2022
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie	Hr. Stricker	1 2021 – 12 2022
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen	Hr. Stricker	1 2021 – 5 2022
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral	Prof. Wustmans, Fr. Pantenburg	7 2022 – 6 2023
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden	Prof. Wustmans, Fr. Pantenburg	7 2022 – 6 2023



NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern, die weiterhin im kirchlichen Dienst sind. Bei Versetzungen sollen künftige Vorgesetzte von Verfehlungen Kenntnis erhalten.	Domkapitular Franz	1 2021 – 12 2021
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken	Domkapitular Franz	1 2022 – 6 2022
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Regens Dr. May	1 2021 – 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Regens Dr. May	1 2022 – 9 2022

NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Regens Dr. May	1 2022 – 9 2022
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch. Thematisiert wird u.a. das Modul „Prävention“. Vor dem Gespräch kann eine Befragung der Mitarbeiter*innen bzgl. Führungshandeln durchgeführt werden.	Domkapitular Franz	10 2021 – 6 2023
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, als neuer Kommunikationsmittelpunkt zwischen kanonischen Pfarrern und Bischof.	Domkapitular Franz	10 2021 – 6 2023
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, welche Informationen Eingang in die Personalakte finden müssen. Hinweis in der Hauptakte auf das Vorhandensein von Teil- und Nebenakten.	Domkapitular Franz	7 2021 – 12 2022
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Domkapitular Franz	10 2021 – 6 2023
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker	Hr. Menne	1 2022 – 6 2022
3.3.4.3	Intervision für Kleriker	Hr. Menne	1 2022 – 6 2022
3.3.4.4	Supervision für Priester	Hr. Menne	1 2022 – 6 2022



NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsgremien auf allen Ebenen des Bistums ein, vor allem da, wo es traditionell/durch das Kirchenrecht/durch Weihenamt eine Festlegung auf einen Mann gibt	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Handlungsfeld BO-Organisation und Prozesse: Ralf Stammberger	10 2021 – 6 2023

NR.	MASSNAHME	VERANTWORTLICH	ZEITRAUM
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird. Eine Aufwertung des Diözesansynodalrats besteht darin, dass der Bischof sich entsprechend seiner Selbstbindung an Mehrheitsbeschlüsse des DSR in Fragen, die nicht Glauben und Sitte betreffen, in der Sitzung das jeweilige Beratungsergebnis unmittelbar zu eigen macht (bspw. durch direkte Unterschrift des entsprechenden Beschlusses).	Handlungsfeld Kuriale und Synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse: Alexandra Schmitz	10 2021 – 6 2023
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges mittels einer doppelten Mehrheit aller Mitglieder und aller Frauen im Diözesansynodalrat statt	Handlungsfeld Kuriale und Synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse: Alexandra Schmitz	10 2021 – 6 2023
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)	Handlungsfeld Kuriale und Synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse: Alexandra Schmitz	10 2021 – 6 2023