











NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung			
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation			Inhaltliche Arbeit konnte noch nicht aufgenommen werden, da sich die Zusammensetzung der AG wegen nötiger Entsendungen bzw. Absprachen mit Dienstvorgesetzten verzögert hat.
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“			abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement			Meilensteinbericht fehlt.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum			
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt			Die einzelnen Schritte des Ablaufes sind noch nicht alle beschrieben. Durch die Verknüpfung mit Auftrag 1.4.3 ist diese Maßnahme in zeitlichem Verzug.
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie			

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen		<span style="color: red;">●</span>	Die systematische Befassung mit dem Thema Spiritueller Missbrauch ist für die Organisation neu und erfordert mehr Zeit als anfänglich erwartet. Ferner soll ein Papier der DBK berücksichtigt werden, welches für November erwartet wird.
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)		<span style="color: green;">●</span>	
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung		<span style="color: green;">●</span>	
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren		<span style="color: green;">●</span>	
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung		<span style="color: green;">●</span>	
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)		<span style="color: green;">●</span>	
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...		<span style="color: green;">●</span>	
1.6	Gemeindearbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern		Start: 1 2022
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik	<span style="color: green;">●</span>	
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums		Start: 9 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Veränderung der Grundordnung		Start: 1 2022
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Pastorale Dienste)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren		Start: 7 2022
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern		Start: 6 2022
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt		Start: 3 2022
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission			Start: 8 2022
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung			
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten			Start: 1 2022
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung		Festlegung des Vorgehens muss intensiv beraten werden, daher noch keine Finalisierung des Impl.-Auftrags möglich gewesen. Um eine Nachhaltigkeit dieser Maßnahme zu sicherzustellen, werden aktuell noch unterschiedliche Formen der Umsetzung diskutiert.
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte		Festlegung des Vorgehens muss intensiv beraten werden, daher noch keine Finalisierung des Impl.-Auftrags möglich gewesen. Um eine Nachhaltigkeit dieser Maßnahme zu sicherzustellen, werden aktuell noch unterschiedliche Formen der Umsetzung diskutiert.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Prieserweihe		Start: 9 2022
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz	●	
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern		●	
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen	●	
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren	●	
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden			Start: 7 2022
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken			Start: 1 2022
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität		Start: 6 2022
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus	●	
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch	●	
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern	●	
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	●	
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	●	
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung durch Doppelspitze	●	
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess		Start: 1 2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation		Start: 1 2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung		Start: 1 2022
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsämtern	●	
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsämtern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		●	Zur Erstellung des Quartalsberichtes lag kein Meilensteinbericht bzw. Information zum aktuellen Stand vor.
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	●	
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	●	
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten	●	
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen	●	
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan	●	
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit		●	Bzgl. der von der DBK eingereichten Entwürfe sind weitere Gespräche mit der röm. Kurie notwendig.
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.		●	Zur Erstellung des Quartalsberichtes lag kein Meilensteinbericht bzw. Information zum aktuellen Stand vor.
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht	●	Zur Erstellung des Quartalsberichtes lag kein Meilensteinbericht bzw. Information zum aktuellen Stand vor.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)		●	Zur Erstellung des Quartalsberichtes lag kein Meilensteinbericht bzw. Information zum aktuellen Stand vor.
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.		●	
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.	●	
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.	●	
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst	●	
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker			Start: 1 2022
3.3.4.3	Intervision für Kleriker			Start: 1 2022
3.3.4.4	Supervision für Priester			Start: 1 2022